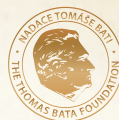


Dovolujeme si Vás pozvat na konferenci

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Fakulta managementu a ekonomiky



NADACE  
TOMÁŠE BATI

**Batův**  
ODHRZ EUROPE

**LIDÉ - VÝZVA  
PRO BUDOUCNOST  
PODNIKÁNÍ**

**18.** září 2019  
KONGRESOVÉ CENTRUM ZLÍN

Tomáš Bata: „Nejistotě v budoucnosti můžeme předejít jediným způsobem, a to jistotou ve vlastních lidech.“

„Žádná velká díla nevznikla, protože někdo něco musel, ale protože chtěl. Přeji si, aby v našem podniku pracovali lidé, kteří chtějí. Podmínky k takovému chtění musí náš podnik nabízet.“

To platí i v dnešní době. Lidé, jejich znalosti, dovednosti, postoje, způsoby vzdělávání a sdílení poznatků v podmínkách měnícího se světa jsou klíčem pro úspěšné fungování jakéhokoliv podniku.

**Přijďte diskutovat o tomto tématu s odborníky, s osobnostmi firemního, vzdělávacího a veřejného života.**

**ZÁŠTITU NAD AKCÍ PŘEVZALI:**

prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., rektor Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně  
Jiří Čunek, hejtman Zlínského kraje  
Ing. et Ing. Jiří Korec, primátor města Zlína  
Dott. Martina Dlabajová, poslankyně Evropského parlamentu

125 LET INSPIRACE  
**Bata**  
1894 - 2019

**PLENÁRNÍ ZASEDÁNÍ MODERUJE:**

prof. Ing. Petr Sába, CSc., emeritní rektor, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

**ÚČAST NA DISKUSI PŘISLÍBILI:**

Ing. Ivan Batka, generální ředitel, Fosfa a.s.  
PaedDr. Alena Gajdůšková, poslankyně Parlamentu České republiky  
Ing. Mojmír Hampl, MSc., Ph.D., UTB ve Zlíně, bývalý viceguvernér ČNB  
Martin Horský, finanční ředitel Bata Central Europe  
Mgr. Bohumil Kartous, Ph.D., vedoucí komunikace a analýzy v think tanku EDUin  
Ing. Libor Lázníčka, Ph.D., jednatel, Continental Barum spol. s r.o.  
Mgr. Václav Novák, MBA, krizový manažer, vlastník M. L. Moran, a.s.  
Ing. Jiří Rosenfeld, CSc., generální ředitel Slovákých strojů, a. s.  
prof. Ing. Milan Zelený, M.S. Ph.D., UTB ve Zlíně, Fordham University, NY, USA

GENERÁLNÍ PARTNER

**Bata**

PARTNEŘI KONFERENCE

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Zlínský kraj

zlín.



TRINITY BANK

cream

MD MARTINA DLABAJOVA  
MEMBER OF THE EUROPEAN PARLIAMENT



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA  
ZLÍNSKÉHO KRAJE



KLUB ABSOLVENTŮ  
BATOVY ŠKOLY PRÁCE

ICF  
International Co-op Federation  
Czech Republic  
Charter Chapter

**BENNON**  
by Z-STYLE CZ

HLAVNÍ MEDIÁLNÍ PARTNER

**Česká televize**

**Zlín**  
Český rozhlas

ZLÍNSKÝ  
deník

.týždeň

**MM** PRŮMYSLOVÉ  
SPEKTRUM

MEDIÁLNÍ PARTNEŘI

[www.batuvodkazevrope.cz](http://www.batuvodkazevrope.cz)

# PROGRAM KONFERENCE

|                    |                                                                                                                                                                          |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>08.30–09.30</b> | Registrace účastníků                                                                                                                                                     |
| <b>09.30–12.00</b> | Zahájení konference, plenární jednání (moderovaná diskuse)                                                                                                               |
| <b>12.00–13.00</b> | Oběd                                                                                                                                                                     |
| <b>13.00–15.00</b> | Jednání v sekcích                                                                                                                                                        |
| <b>15.00–15.30</b> | Přestávka s občerstvením                                                                                                                                                 |
| <b>15.30–17.30</b> | Jednání v sekcích                                                                                                                                                        |
| <b>19.00–23.00</b> | Společenský večer – Baťova vila (včetně komentované prohlídky Baťovy vily)<br><i>Konference bude obohacena o řadu doprovodných akcí a prezentací dobových materiálů.</i> |

## JEDNÁNÍ V SEKČÍCH

### 1. sekce: Tomáš Baťa: „Moudrý se učí od každého“

Vzhledem k aplikaci nových technologií, robotiky a umělé inteligence se předpokládá, že do 20 let zanikne téměř polovina současných pozic. Jaké znalosti, dovednosti a kompetence u svých zaměstnanců budou firmy potřebovat, jak měnit přístupy ke vzdělávání, aby tyto potřeby byly naplněny a jak v organizacích podpořit sdílení znalostí?

- A) Vzdělávání pro budoucnost
- B) Jak a proč sdílet znalosti

### 2. sekce: Podnikatelské výzvy, lidé a digitální svět

Podnikání bylo životem a posláním Tomáše Bati. Stejně tak i v dnešní době je podnikání stále atraktivní a chceme, aby tak zůstalo i nadále. Chceme, aby podnikatel mohl hrdě hlásat, že je podnikatelem, a že dává práci desítkám, stovkám, či tisícům lidí. Jak úspěšně podnikat v dnešní „moderní“, globální, ovšem někdy uspěchané době?

- A) Jak držet krok a neusnout na vavřínech
- B) Podnikatelské výzvy a nové business modely

### 3. sekce: Město a lidé v odkazu Tomáše Bati

Baťův odkaz je spojován především s podnikáním ve vztahu k inovativním formám řízení firem. Firma Baťa netvořila a nevyvážela pouze svou produkci, nýbrž i model města. Jak se dá přenést odkaz Tomáše Bati v oblasti veřejné správy a veřejné politiky do současného pojetí rozvoje měst a krajů?

- A) Baťův odkaz pro strategický rozvoj města a kraje
- B) Od Baťova Zlína ke smart city

### 4. sekce: Sdílení znalostí, kapacit a nových trendů ve strojírenství

Do strojírenství rychle pronikají nové technologie, materiály, ale i způsoby práce a organizace procesů pro rychlý a nestabilní svět. Jaké znalosti musí mít manažeři, konstruktéři, vývojáři, technologové, materiáloví inženýři, procesní inženýři? Jak vytvářet sítě, jak sdílet znalosti, kapacity a řešení nových trendů?

## DOPROVODNÝ PROGRAM

### VÝSTAVY

Výstava „Baťa: Náš závod je závodem dělníků“

BAŤA – ZLÍN – ČESKOSLOVENSKO – MASARYKOVA DEMOKRACIE – BAŤOVA PROSPERITA

Výstava osobních věcí Tomáše Bati

KOUČOVACÍ ZÓNY • VIRTUÁLNÍ REALITA

### SPOLEČENSKÝ VEČER VE VILE TOMÁŠE BATI

Jedinečné autentické prostory s komentovanou prohlídkou, dobová hudba, dobové účesy a kostýmy, autentický zvuk jazzových orchestrů 20. let s Prague Rhythm Kings a dobová módní přehlídka od Pin Up & Vintage Studio. V rámci programu bude také slavnostně představena výstava Jadrana Šetlíka a pokřtěna kniha 99 sladkých teček Marie Baťové, těšit se můžete i na ochutnávku dezertů podle původní receptury Marie Baťové.



Více informací o konferenci a přihlašovací formulář najdete na:  
[www.batuvodkazevrope.cz](http://www.batuvodkazevrope.cz)



### PLENÁRNÍ JEDNÁNÍ

V rámci plenárního zasedání jsme pro Vás připravili moderovanou diskusi, představení názorů významných zástupců z podnikatelské praxe, veřejné správy a akademické sféry na téma lidé a jejich potenciál pro budoucnost podnikání.

### MODERUJE:



**Petr Sába**  
(Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně)  
Dlouholetý rektor Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, na jejímž založení má významné osobní zásluhy. Vybudoval stabilní konkurenceschopnou univerzitu, která si získala respekt v ČR i zahraničí. Působil na VUT v Brně, Chalmers University of Technology Gothenburg, East China University of Science and Technology a Chengdu University of Technology. Zastával funkci prezidenta The Polymer Processing Society se sídlem v USA. Je světově uznávaným vědcem v oblasti polymerních věd. Na svém kontě na Web of Science má přes 2500 citací a více než 200 publikací. Je členem řady mezinárodních i národních vědeckých a odborných organizací, četných vědeckých a oborových rad univerzit, působí jako školitel v doktorských studijních programech.

### ŘEČNÍCI:



**Ivan Bařka (Fosfa a. s.)**  
Vystudoval Vysokou školu ekonomickou, obor zahraniční obchod. Od r. 1990 působil jako soukromý podnikatel. V roce 1998 založil rádio Impuls – nejúspěšnější celoplošnou stanicí v ČR. V letech 1999 – 2000 pracoval jako obchodní ředitel v energetické společnosti ČEZ, a.s. Od roku 2002 je generálním ředitelem a předsedou představenstva akciové společnosti FOSFA. Založil FOSFA Univerzitu, jako nástroj pro vzdělávání a rozvoj podnikových týmů – inspiraci čerpal u Tomáše Bati.



**Ing. Martin Horsák**  
(Baťa Central Europe)  
Absolvent UTB ve Zlíně, Fakulty managementu a ekonomiky, MBA získal na Wirtschafsuniversität

Wien v oblasti financí a controllingu. V současnosti pracuje na pozici finančního ředitele BAŤA Central Europe. Má bohaté zkušenosti s řízením financí, investic, fúzí, akvizic a restrukturalizací podniků, pracoval ve funkci finančního ředitele např. ve společnostech Český Telecom, Aliatel, Damovo, profesní kariéru zahájil v roce 1997 v oddělení auditu společnosti Deloitte & Touche.



**PaedDr. Alena Gajdůšková**  
(Parlament České republiky)  
Poslankyně Parlamentu ČR, dlouholetá členka a nyní předsedkyně Správní rady UTB, členka představenstva Masarykovy demokratické akademie. Původní profesí učitelka, další kvalifikace v oblasti personalistiky a veřejné správy. Byvalá senátorka a I. místopředsedkyně Senátu Parlamentu ČR, odborná mluvčí ČSSD pro oblast vědy, výzkumu a inovací, poradkyně premiérů V. Špidly a B. Sobotky. Nyní místopředsedkyně sociálního výboru, členka zdravotnického a petičního výboru, kromě dalšího členka podvýboru sněmovny pro udržitelný rozvoj a pro svobodu slova. Členka PNND (Sdružení parlamentářů proti jadernému zbrojení a za odzbrojení). V parlamentní práci se nyní věnuje především sociální politice a zdravotně sociálnímu pomezí. Dalšími jejími tématy jsou udržitelný rozvoj a ochrana svobody slova.



**Mojmír Hampl (KPMG)**  
Narodil se ve Zlíně, vystudoval VŠE v Praze a University of Surrey ve Velké Británii. Český ekonom, bankéř a publicista, většinu svého dosavadního profesního života zasvětil České národní bance, od roku 2006 byl členem bankovní rady ČNB, mezi lety 2008 a 2018 zastával funkci viceguvernéra ČNB. Publikoval více než 300 populárních a odborných článků. Přednášel na řadě míst světa, zejména o měnové politice a centrálním bankovníctví. Je vědeckým pracovníkem FaME, přednáší rovněž pro „Nadané studenty“. Je dlouholetým členem vědeckých rad FaME a UTB ve Zlíně. Nyní pracuje jako ředitel pro oblast finančních institucí ve společnosti KPMG.



**Bohumil Kartous (EDUin)**  
Publicista, analytik, profesionální provokatér veřejné diskuse v oblasti vážných společenských otázek. Vedoucí komunikace a analýzy v think tanku EDUin, autor každoročního Auditů vzdělávacího systému v ČR, jeden z autorů knihy 2036, která se dívá do budoucnosti (nejen) vzdělávání. Spolupracovník Aspen Institute Central Europe, centra současného umění DOX. Mluví Českých eldů, občanské iniciativy zaměřené na boj s dezinformacemi v kyberprostoru. Editor kritického deníku Britské listy, publikující napříč českými médii. Řečník (TEDx, Colours of Ostrava), moderátor (TEDx, Ji.hlava). Absolvent Pedagogické fakulty a Fakulty sportovních studií MU v Brně a doktorského studia na Fakultě sociálních věd UK v Praze.



**Libor Lázníčka**  
(Continental Barum spol. s r.o.)  
Narodil se ve Zlíně, vystudoval VŠCHT v Praze. Absolvoval dvouletou stáž v centrále koncernu Continental AG v Hannoveru. V letech 2003 – 2005 působil v Continental Matador Púchov jako ředitel výroby. V současnosti působí ve funkci jednatele firmy Continental Barum v Otrokovicích. Po svém nástupu do nejvyšší funkce v závodě Otrokovice vybudoval mladý efektivní tým s vysokou dynamikou, orientovaný na další budoucnost podniku. Je místopředsedou Správní rady UTB ve Zlíně, přednáší pro „Nadané studenty“ na Fakultě managementu a ekonomiky.



**Václav Novák (M. L. Moran, a.s.)**  
Absolvent Karlovy univerzity v Praze, MBA získal na University of Phoenix. Spoluzakladatel a senior managing partner M.L. Moran, ve své profesní praxi se věnoval téměř výhradně krizovému managementu. Celkem pracoval na více než 20 projektech, z nichž mezi ty nejvýznamnější patří restrukturalizace skupiny Expandia, restrukturalizace holdingu Vítkovice, krizové financování Setuza, příprava záchraného plánu ČSA. Přednáší na řadě odborných akcí pořádaných FaME UTB ve Zlíně např. Bařova manažerská škola, konference Finance a výkonnost firem ve vědě, výuce a praxi, přednáší také pro „Nadané studenty“.



**Jiří Rosenfeld**  
(Předseda představenstva a generální ředitel Slovákých strojíren, a. s.)  
Za svou dosavadní práci byl mnohokrát oceněn, např. v roce 2003 byl vyhlášen Podnikatelem Zlínského kraje, v roce 2005 obdržel Cenu města Uherského Brodu, v roce 2014 byl v soutěži Osobnost Zlínského kraje první. V roce 2016 byl finalistou celostátní soutěže Ernest Young podnikatel roku. V roce 2009 získal od rektora VUT Brno Zlatou medaili Vysokého učení technického v Brně za významné úspěchy v praxi a zásluhy o rozvoj VUT. Působí v komisi rady Zlínského kraje pro rozvoj lidských zdrojů, je členem Tripartity Zlínského kraje za podnikatele. Je členem Vědecké rady UTB ve Zlíně a VUT v Brně a přednáší pro „Nadané studenty“ na Fakultě managementu a ekonomiky UTB.



**Milan Zelený**  
(UTB ve Zlíně, Fordham University v New Yorku, NY, USA)  
Působí na Fordham University v New Yorku, Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně, Xidian University v Xi'an, Fu Jen University v Taipei a Indian Institute of Technology v Kanpuru. Působí rovněž jako mezinárodní konzultant mnoha podniků, institucí a vlád. Přední, nejvíce citovaný český ekonom, podle globálního citačního indexu. Odborník v oblastech strategie, řízení znalostí, soustav řízení Bařa, multikriteriálního rozhodování, produktivity práce a systémů a podnikového řízení. Celoživotní zastánce kapitalismu a volného trhu, nestranného a neideologického přístupu ekonomie.

### 1. SEKCE: „Moudrý se učí od každého“ Tomáš Bařa

Vzhledem k aplikaci nových technologií, robotiky a umělé inteligence se předpokládá, že do 20 let zanikne téměř polovina současných pozic. To vyvolává otázky, jaké znalosti, dovednosti a kompetence u svých zaměstnanců budou firmy potřebovat, a jak měnit přístupy ke vzdělávání, aby tyto potřeby byly naplněny. Navíc stávající podnikatelské prostředí je velmi dynamické a velmi je ceněna flexibilita a inovativnost. Aby těchto charakteristik firmy dosáhly, potřebují mimo jiné naplno využít lidský potenciál. A to se neobejde bez vytváření prostředí podporujícího sdílení znalostí mezi

zaměstnanci. Pojdme společně diskutovat o otázkách budoucích potřeb zaměstnavatelů, o cestách, jak se na ně připravit, i o tom, jak v organizacích podpořit sdílení znalostí.

### A) Vzdělávání pro budoucnost 13-15 h Moderuje: Adriana Knápková a Pavla Staňková

#### Řečníci:



**Jana Geršlová (Univerzita Palackého v Olomouci)**  
Vystudovala historii a germanistiku na Univerzitě Palackého v Olomouci, věnovala se hospodářským dějinám ve Slezském ústavu Akademie věd. Habilitovala se v oboru národohospodářství, je profesorkou ekonomie. Odborně se věnuje hospodářským dějinám 19. a 20. století, zejména vývoji podnikání, profilům firem i podnikatelů, podnikatelské etice, otázkám žen v podnikání, ale také transformaci hospodářství ve 20. století. Přednáší na univerzitách v Drážďanech, Vídni, Kolíně nad Rýnem, Bonn, je členkou řady vědeckých rad vysokých škol. Přednáší na Katedře aplikované ekonomie Filozofické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci.



**Peter Křištofovič**  
(Salve Group, a.s.)  
Patří ke špičkovým koučům, motivátorům a k velkým obdivovatelům myšlenek Tomáše Bati. Je autorem několika publikací, ze slovenských středních školách sponzoroval rozsáhlý vzdělávací cyklus „Poznej své peníze“ a loni otevřel divčí internát v Keni. Získal řadu ocenění doma i v zahraničí. V roce 2015 napsal knihu „Buď chceš, alebo nechceš“. Ostatně šéfcou. Snem Petera Křištofoviče je vybudovat alternativní formu vzdělávání prostřednictvím podnikatelské univerzity, kterou chce provozovat formou franšizy.



**Hana Lavičková**  
(Národní ústav pro vzdělávání)  
Vystudovala Pedagogickou fakultu Masarykovy univerzity v Brně v oboru Učitelství pro první stupeň ZŠ a následně úspěšně dokončila doktorské studium v oboru Pedago-

gika (dizertační práce v oblasti čtenářské gramotnosti). Od roku 2010 pracovala současně ve školní praxi i na akademické půdě – jako učitelka 1. a 2. třídy ZŠ a odborná asistentka Katedry českého jazyka a literatury PdF MU. Věnuje se lektorské činnosti v oblasti rozvoje čtenářské gramotnosti, od roku 2018 vede Pedagogický kabinet českého jazyka pro učitele Zlínského kraje a působí jako členka expertního týmu NÚV v Praze v oblasti přípravy revize kurikula školní literární výchovy.



**Radúz Mácha (Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s.)**  
Absolvent Ekonomické fakulty VŠB-TUO a VUT Brno. V minulosti pracoval jako ředitel závodu výroby barevných TV obrazovek v TESLA Rožnov, později v oblasti zahraničního obchodu na trhu Běloruské republiky, jako OSVČ v oblasti činnosti organizačních a ekonomických poradců. Deset let byl ředitelem dvou výrobně-obchodních společností. V současné době je ředitelem a statutárním orgánem Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s.



**Martin Mušínský (Continental Barum, s.r.o.)**  
Od roku 2006 působí ve společnosti Continental Barum, s.r.o. v rámci HR divize v nejrůznějších oblastech. Především na odboru rozvoje a vzdělávání, kde byl garantem rozvojových vzdělávacích programů pro vedení lidí, zajišťoval spolupráci a komunikaci s vysokými školami a vytvářel pracovní skupiny. Dlouhodobě pracoval jako Employer Branding & Recruiter manager, kde měl na starosti tvorbu atraktivní značky zaměstnavatele a podporu náboru zaměstnanců. V současné době působí na pozici Talent Management & Organizational Development Country Coordinator Czech Republic a pomáhá zajišťovat další rozvoj celé společnosti Continental v oblasti vzdělávání a práce s lidmi.



**Iveta Tábořská (Krajská hospodářská komora Zlínského kraje)**  
Vystudovala obor Právní úprava veřejné správy, působila dlouhodobě jako asistentka poslance a ve vedení města Vsetína jako místostarostka a starostka. V současnosti působí na pozici ředitelky Krajské hospodářské komory Zlínského kraje. V rámci působení v KHK se zabývá tématem vzdělávání a zaměstnanosti pro budoucí potřebu Zlínského kraje, sběrem a vyhodnocováním dat regionálního trhu práce. V rámci působení na KHK pomáhá vytvářet platformu pro setkávání živnostníků, podnikatelů a firem a spojenci mezi školami a firmami.

Koordinuje akce v rámci Paktu zaměstnanosti s cílem souladu nabídky a poptávky na regionálním trhu práce.



**Adriana Wiegerová (Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně)**  
Vystudovala obor pedagogika – biologie na Univerzitě Konstantina Filozofa v Nitře. V současné době pracuje na Fakultě humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně. Profesně se zabývá prioritně didaktikou přírodovědného vzdělávání a pedeutologií. V současné době se zaměřuje na téma kariérního směřování mladých akademických pracovníků. Od roku 2016 je členkou Vědecké rady edice Pedagogika na FHS UTB, členkou České asociace pedagogického výzkumu, České pedagogické společnosti, Asociace předškolní výchovy a European Association for Research on Learning and Instruction.

**B) Jak a proč sdílet znalosti 15,30-17,30 h**  
**Moderuje:**  
**Jana Matošková a Lucie Tomancová**

**Řečníci:**



**Zdeněk Bílek (Česká manažerská asociace)**  
Ambasador a předseda regionálního klubu Morava České manažerské asociace. V současné době je součástí týmu švýcarské skupiny Infoteam Sales Process Consulting AG, která je zaměřena na zvyšování prodejní výkonnosti a leadership. Zdeněk Bílek je tvůrcem několika úspěšných týmů. Po zkušenostech v 80tých letech s vedením různých projektů ve stavebním provozu využil příležitosti a vybudoval tým na využívání nových technologií. Říká: „Na schopnosti si vzájemně naslouchat a předávat si zkušenosti a znalosti se dá postavit výkonný a sebevědomý tým. Ten je pak připraven se pustit do vyhledávání a využívání příležitostí, o kterých možná zatím ani neví, ale které se na nás valí proudem s probíhající změnou prostředí kolem nás. Podporuji takový styl myšlení a spolupráci.“ Je držitelem ocenění v soutěži Manažer roku 2014 a 2015.



**Jiří Gistr (Avex Steel Products s.r.o.)**  
Majitel a jednatel ryze české strojírenské společnosti Avex Steel Products, která funguje již od roku 1994. Firma se pod jeho vedením stala světovým pojmem ve výrobě a výrobě individuálních ocelových skladových a přepravních systémů. Současně byla ověřena mnoha cenami za inovace, kvalitu či společenskou odpovědnost. Ve firmě se

ctí pravidlo čtyř, „inovace, efektivita, kvalita a cena“. Modernizace, automatizace, robotizace a inovace jsou na denním pořádku, stejně jako výroba řízená digitálně přes iPad. Hlavním krédem majitele je: „Neustálé zlepšování je naší cestou.“



**Pavel Gruber (Lékaři bez hranic, o. p. s.)**  
Motto: „Lékař vašeho nepřítel není vašim nepřitelem.“ Vystudoval Fakultu sociálních věd Karlovy univerzity se specializací na mezinárodní vztahy. V devadesátých letech pracoval krátce s Člověkem v tísni v Bosně. Po skončení války odešel do komerčního sektoru. K humanitární pomoci se vrátil v roce 2006, kdy pracoval jako vedoucí oddělení humanitární a rozvojové pomoci v organizaci Charita ČR. V minulosti působil rovněž jako předseda správní rady Českého fóra pro rozvojovou spolupráci. V Lékařích bez hranic je zaměstnán od roku 2011, působí na pozici ředitele. Zúčastnil se například misí v Indonésii nebo na Haiti, s Lékaři bez hranic vyjel na Ukrajinu.



**Jiří Haloušek (IReSoft, s.r.o.)**  
Člověk plný energie, který se baví tím, že společně se svým týmem vytváří z IReSoftu firmu, pro kterou stojí za to pracovat. Říká, že práci nelze oddělovat od osobního života a proto raději vytváří takovou firmu, která je spíš životním stylem, než klasickým zaměstnáním. Chce, aby se jeho lidé mohli spolupodílet na tom, kam firma bude dál směřovat a už dávno se nepovažuje za nejchytřejšího ve firmě.



**František Hroník (agentura Motiv P s.r.o.)**  
Původním vzděláním je klinický psycholog. Od roku 1996, kdy založil poradenskou a vzdělávací společnost Motiv P působí ve firemní praxi. Motiv P patří ve svém oboru k předním společnostem působícím na českém a slovenském trhu. Udržává trend a přináší inovace. František Hroník je autorem deseti odborných knih (CPress, Grada, Era, MotivPress), které se vztahují k managementu a HR. Pracuje jako lektor, kouč, mentor pro řadu předních společností v ČR a na Slovensku. Přednáší na studiu MBA a vysokých školách (FSS MU Brno a FF UK Praha).



**Barbora Pencová (GE Aviation Czech s.r.o.)**  
Začala svou kariéru v GE Capital jako personální specialista, kde se mimo jiné zaměřovala na digitalizaci HR procesů. Následně působila ve společnosti T-Mobile jako HR Manažer, kde podporovala divizi Technology v České republice. Její další pracovní zkušeností byla role vedoucí organizačního rozvoje ve skupině ČEZ. V roce 2008 se znovu vrátila do GE, kde byla v návaznosti na akvizici společnosti Walter zodpovědná za integraci společnosti do struktury GE Aviation, včetně budování firemní kultury v souladu s GE standardy. Aktuálně působí jako ředitelka lidských zdrojů v GE Aviation Czech. Od roku 2010 se také věnuje CSR iniciativám, působí jako sponzor Dobrovolnické organizace GE v ČR a zároveň vede v rámci střední a východní Evropy GE Women's Network, která se zaměřuje na podporu profesní kariéry žen.



**Jaroslava Vaculčiaková (ANTEA Consulting, s.r.o.)**  
Je zkušenou trenérkou a konzultantkou v oblasti komunikace, soft skills, leadershipu a zvyšování výkonnosti a spokojenosti zaměstnanců. Pracuje s jedinečnými technikami NLP a zahraničním know-how z oblasti efektivní komunikace, emoční inteligence, zvyšování lidského potenciálu a dosahování cílů. Je absolventkou certifikovaného tréninku the American Board of NLP v Londýně a mezinárodní certifikovanou trenérkou metodologie DISC. V období své patnáctileté profesionální kariéry poskytuje tréninky a poradenství mnoha významným firmám, manažerům i politikům. Přednáší na odborných konferencích a univerzitách, je odborným garantem úspěšné Trend konference „Od Manažera k lídrovi“.

**2. SEKCE:**  
**Podnikatelské výzvy, lidé a digitální svět**

Podnikání bylo životem a posláním Tomáše Bati. Stejně tak i v dnešní době je podnikání stále atraktivní a chceme, aby tak zůstalo i nadále. Chceme, aby podnikatel mohl hrdě hlásat, že je podnikatelem, a že dává práci desítkám, stovkám, či tisícům lidí. Samozřejmě, že moderní doba si vyžaduje nové myšlení a nové podnikatelské přístupy. Ale podnikatelská duše, ta zůstává stále stejná. Podnikání se diverzifikovalo, vytvořila se celá řada nových oborů, je možné využít celou plejádu podpůrných nástrojů. Pojďme společně diskutovat, jak lze úspěšně realizovat podnikání (4.0) v dnešní „moderní“, globální, ovšem někdy uspěchané době.

**A) Jak držet krok a neusnout na vavřínech 13-15 h**  
**Moderuje:**  
**Boris Popesko a Petr Novák**

**Řečníci:**



**Petr Beneš (6D Academy)**  
Působil přes 20 let v bankovníctví. V roce 2016 spoluzaložil firmu 6D Academy, která pomáhá firmám i jednotlivcům adaptovat se na technologické a společenské změny. Věnuje se dopadům digitalizace nejen na svět byznysu a sociální prostředí, ale i tomu, jak současná civilizační revoluce proměňuje naše individuální zvyky a hodnoty. Snaží se o propojování světa korporací a startupů, působí jako Expert/Mentor v startupovém inkubátoru UP21, kde pomáhá uvádět do života inovativní podnikatelské záměry začínajících firem.



**Jirka Doležal (DOLLER)**  
Spoluzakladatel projektu motivačního diáře DOLLER a zároveň student doktorského programu na UTB. Ve škole působil v akademickém senátu, účastnil se řady studentských i vědeckých soutěží, stáží doma i v zahraničí, což dalo vyniknout úžasné neorganizovanosti a chaosu. I díky tomu si uvědomil, jak důležité je umět si zorganizovat čas a mít jasnou vizi, a tak vzniknul projekt DOLLER. Dnes je již přes 100 000 DOLLERů u fanoušků a na firmě vidí, jak je klíčové být nastaven na celoživotní vzdělávání, znát sám sebe a mít dobrou sebeorganizaci a disciplínu.



**Jiří Hnilica (Vysoká škola ekonomická v Praze)**  
Je prorektorem pro mezinárodní vztahy na VŠE Praha, vedoucím katedry strategie a vedoucím Centra pro rodinné firmy na Fakultě podnikohospodářské VŠE. Mezi jeho odborné specializace patří rodinné podnikání, strategické řízení a správa společností. Jiří Hnilica působil na University of Aarhus (Dánsko), na University of Denver (USA) a v současnosti je také hostujícím profesorem na Bocconi University. Je držitelem certifikátu CFBA (Family Business Advising).



**Radomír Lapčík (TRINITY BANK a.s.)**  
Vystudoval VUT v Brně a obchodní právo na Nottingham Trent Uni-



versity. Již čtvrtstoletí se pohybuje v oblasti bankovníctví, působí na pozici předsedy představenstva Trinity Bank, a.s. a předsedy dozorčí rady SAB Finance, a.s. V roce 2008 byl vyhlášen Podnikatelem roku Zlínského kraje a v roce 2012 obdržel čestné vyznamenání Zlínského kraje za rozvoj podnikání v regionu. Mnoho let se věnuje výuce na akademické půdě, na Fakultě managementu a ekonomiky ve Zlíně přednáší témata z finanční matematiky a bankovníctví, aktivně podporuje projekt pro nadané studenty. Je členem Vědecké rady FaME a Vědecké rady UTB.



**Vladimír Polášek (VITAR, s.r.o.)**  
Vladimír Polášek je generálním ředitelem a spolumajitelem tradičního zlínského výrobce vitamínových přípravků VITAR. Správu rodinné firmy od svého otce převzal v roce 2005. Pod jeho vedením VITAR zčtyřnásobil obrát, významně rozšířil výrobní portfolio, získal dlouhodobou licenční smlouvu na německou značku pitíček Capri-Sun a stal se naprostou jedničkou mezi doplňky stravy v českém i slovenském retailu. Ve firmě prošel pozicemi v marketingu, výrobě i obchodu a získal tak detailní vzhled do jejího fungování. O dalším směřování VITARu má jasnou představu, svůj tým dokáže motivovat a vést ke společným cílům. Umí hledat originální řešení problémů a neváhá se vydat po nových cestách. Jeho sociální citění se projevuje v mnoha charitativních aktivitách, mj. je členem Rotary klubu Zlín.



**Vladimír Slezák (Siemens AG Slovensko)**  
Vystudoval na Slovenské vysoké škole technické (dnešní Slovenská technická univerzita), zaměřením na stroje pro chemický a potravinářský průmysl. V 80. letech působil ve společnostech TECHNOPOL, a.s. a WAVO Trans, s.r.o. Ve společnosti CSK – IMS, s.r.o., vykonával do roku 1994 funkci vedoucího obchodně-technického oddělení. Následujících pět let působil jako vedoucí technického a obchodního oddělení, později jako prokurista společnosti Schenck Slovakia, s.r.o. Do firmy Siemens s.r.o. přešel v roce 1999, kde nejdříve působil ve funkci akvizitéra, později jako vedoucí divize Automatizační techniky a pohonů. V roce 2002 se stal technickým ředitelem a jednatelem společnosti. Od prosince roku 2008 působí jako generální ředitel a představitel koncernu Siemens AG na Slovensku. V současnosti je aktivně činný např. i jako místopředseda Slovenské obchodní a průmyslové komory, člen Slovensko-německé obchodní a průmyslové komory, člen představenstva Slovensko-rakouské obchodní a průmyslové komory, předseda správní rady a člen vědecké rady STU Bratislava apod.



**David Vítek (NWT a.s.)**  
Spolumajitel holdingu NWT. Firmu založil už před více než 20 lety a v prostředí divokých devadesátých let se z ní okamžitě stal dravec v oblasti IT technologií. Firma zaváděla do České republiky technologické novinky a k tomu postupně nabalovala další oblasti podnikání. „Začal jsem už na střední škole, protože mám takovou vlastnost, že si něco koupím, vyzkouším, a zase prodám,“ upřesňuje David Vítek. K vybudování obřího holdingu je však třeba něco více než klucičtouha vyzkoušet si technologické vychytávky. Je to víze. A právě David Vítek je vizionář, který pak tyto své víze přetváří v realitu do podoby celé řady zajímavých start-upů.

**B) Podnikatelské výzvy a nové business modely 15,30–17,30 h**  
**Moderuje:**  
**Gabriela Končítiková a Jan Mašek**

**Řečníci:**



**Ivan Batka (Fosfa a.s.)**  
V roce 1988 ukončil studium na Vysoké škole ekonomické v Praze, obor zahraniční obchod. V devadesátých letech začal soukromě podnikat a navázal tak na podnikatelskou tradici svého dědečka. V roce 1999 založil Rádio Impuls, z kterého s týmem spolupracovníků vytvořil nejosloucheanější celoplošnou rozhlasovou stanici v zemi. Od roku 2002 je generálním ředitelem a předsedou představenstva rodinné firmy Fosfa a.s., ta je největším zpracovatelem žlutého fosforu v Evropě, má výrobní závody nejen v Česku, ale i v Německu a Kazachstánu. Jako Life Science společnost vyvíjí a vyrábí také vlastní řadu přírodních produktů nejvyšší kvality pro péči o tělo a domácnost Feel Eco a vyvíjela a rozvíjí první vertikální farmu v České republice. Zároveň ve spolupráci s VUT Brno vyvíjí vlastní digitální dvojče, které doufá, že umožní jednoho dne vyvážit Fosfé nejen produkty, ale i komplexní systémově integrované organismy. Dlouhodobě se hlásí k odkazu Tomáše Bati a Jana Antonína Bati.



**Eva Klabalová (Kave footwear)**  
Designérka Eva Klabalová je v mnoha ohledech vzácný úkaz. V necelých třiceti letech vede vlastní obuvnickou značku tenisové vyráběných ve Zlíně z odpadových materiálů, přednáší na UTB, učí obuvnické workshopy po celém světě a o radu jí prosí majitelé mno-

ha zahraničních firem. Navzdory řadě světových úspěchů nezapomněla ani na rodné Česko – velkým i menším společnostem, továrnám a korporacím tu prostřednictvím svého talentu a nadšení ukazuje, že obuvnické řemeslo jde dělat jinak – lépe, uvědoměleji, s maximální snahou o udržitelnost a ohleduplnost k planetě.



**Ján Košťuriak (IPA Slovakia, s.r.o.)**  
Vystudoval strojírenství a průmyslové inženýrství, dlouhodobě spolupracoval s největší evropskou společností pro aplikovaný výzkum Fraunhofer a na desítkách inovací s nadnárodními i domácími firmami – např. VW, Mercedes, Siemens. Je spoluzakladatel společnosti IPA Slovakia, zemědělského družstva Agrokrh, spolupracuje na vývoji customizovaného eBiku a jeho aditivní výrobě, buduje vlastní Podnikatelskou univerzitu, ve které propojuje inovátory a podnikatele. Mnoho energie věnuje rozvoji podnikání na školách, dlouhodobě spolupracuje s Fakultou managementu a ekonomiky UTB ve Zlíně. Pracuje v komunitě Dobrý pastier. Žije mezi Varínem na Slovensku a Měrutkami na Moravě.



**Stanislav Martinec (KOMA MODULAR s.r.o.)**  
V roce 1992 založil firmu KOMA MODULARS.r.o., která je specialistou na modulární výstavbu. Firma postupnými inovacemi výrobků a procesů dosáhla významného postavení na českém a evropském trhu. Firma během více než dvaceti let své existence získala řadu ocenění; v roce 2010 se stala Inovační firmou Zlínského kraje. V roce 2015 se stala dodavatelem pavilonu České republiky na světovou výstavu EXPO v Miláně. V témže roce jí byl udělen titul firma roku 2015. Nyní skupina firem, pod značkou KOMA, trvale popularizuje nový obor modulární výstavby.



**Jan Mašek (Red Button)**  
Vybral si inovace jako prostředek k rozvoji odvahy, národní hrdosti a kultivaci společnosti jako celku. Pracoval ve společnosti 3M na pozici inovačního lídra, kde si, díky obrovské svobodě a důvěře, mohl vyzkoušet v praxi, jaké to je, se naprosto otevřít okolnímu světu, jak inspirovat ostatní, jak propojovat věci, které se zdají být neslučitelné, jak otvírat témata, která často bývají tabu, jak nalézt zkratky a vůbec jak vytvářet lepší prostředí kolem sebe... Po této

cestě se snaží kráčet i dále. Pomáhají mu k tomu inovační techniky a metodiky, které si osvojil, síť lidí, kteří uznávají a žijí podobné hodnoty, houževnatost, smysl pro humor a také v neposlední řadě štěstí a jeho rodina.



**Jozef Šiška (Jožko Farmárík)**  
Jozef Šiška má 34 let a pochází z Piešťan. Je zakladatelem největší prodejní sítě obchodů se sýrovými a masově-uzenými výrobky na Slovensku. Je představitelem ambiciózního podnikání, které představuje návrat k tradičním produktům. Mnoho let pracoval v zahraničí, ale nakonec se rozhodl vrátit se do své rodné země a založit firmu Jožko Farmárík, která podporuje malé a střední výrobce slovenských tradičních výrobků.



**Václav Staněk (Vasky.cz)**  
Václav Staněk je majitelem, či spolumajitelem pěti firem, v současnosti je rovněž vysokoškolským studentem. První firmu zakládal již ve svých 18 letech. Firma Vasky.cz v baťovském Zlíně vyrábí kvalitní kožené boty již 3 roky, prodejny má ve Zlíně i v Praze. V roce 2018 dokázala prodat více než nad 5000 párů bot s tržbami 12,5 mil. Kč, v roce 2019 je v plánu výrobu a prodej trojnásobit. Václav Staněk rovněž podniká ve firmách Wuders (nábytkářská firma), Bagind (kvalitní kožené batohy), Inhubo (marketingová agentura), či Paon (dámské spodní prádlo). Ve svých 21 letech se umístil v žebříčku Forbes 30 pod 30.



**Robert Zatloukal (KHK, Promens, a.s.)**  
Působí jako ředitel společnosti RPC Promens Zlín, která je vývojem a systémovým dodavatelem plastových dílů pro zákazníky jako Iveco, Volvo, Škoda VW, Rostsel-mash, Zetor a jiné. Začínal zde jako spolumajitel, jednatel a předseda představenstva, po prodeji podniku v roce 2005 pokračuje ve funkci ředitele společnosti. Je prvním lektorem v ČR a SR, který školí své pracovníky v oblasti 7 návyků efektivních lidí (Franklin Covey). Od roku 2017 je předsedou Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, která má oblast vzdělávání a zaměstnanosti jako prioritou.

**3. SEKCE:**  
**Město a lidé v odkazu Tomáše Bati**

Batův odkaz je spojován především s podnikáním ve vztahu k inovativním formám řízení firem. Na druhé straně je však vhodné představit i druhou tvář Tomáše Bati, coby klíčového aktéra rozvoje města Zlína, kdy je nutné si uvědomit, že společnost Bata nevytvářela pouze svůj

koncept produkce, nýbrž model města. V tomto ohledu si sekce klade za cíl představit způsoby urbánního rozvoje města Zlína a jeho strategického řízení během působení Tomáše Bati v oblasti veřejné správy v návaznosti na vybrané veřejné politiky, spolu se zhodnocením přenosu jeho přístupu vládnutí (public management) do současných pojetí rozvoje měst, které se opírají o koncept public governance.

**A) Batův odkaz pro strategický rozvoj města a kraje 13-15 h**  
**Moderuje:**  
**Lukáš Trčka a Pavel Bednář**

**Řečníci:**



**Jiří Havlík (POZIMOS, a.s.)**  
Vystudoval VUT v Brně na fakultě stavební. Svoji profesní dráhu začal v Pozemních stavbách Gottwaldov, kde do roku 1991 pracoval v řídicích funkcích při realizaci staveb. Absolvoval postupně celou řídící vertikálu od mistra, přes stavbyvedoucího, vedoucího stavebního střediska, vedoucího inženýra závodu až po výrobního náměstka podniku. V roce 1991 se stal majitelem a ředitelem stavební společnosti POZIMOS. Profese ho přivedla rovněž k intenzivnímu zájmu o historii výstavby a rozvoje Zlína za éry Tomáše a Jana Bati. Po roce 1989 přišlo období, kdy tato dříve tabuizovaná část historie Zlína zažila renesanci, ke které spolu s architektem Pavlem Novákem přispěl vydáním publikace Zlínská architektura. Publikace souborně dokumentuje fenomén zlínského funkcionalismu.



**Martin Jarolím (CREAM Real Estate, s. r. o.)**  
Osobnost spojená především s konverzí a regenerací areálů bývalých Baťových závodů ve Zlíně, kde působí od roku 2000. Stojí za převodem budovy č. 21 (aktuálně sídlo Zlínského kraje a krajské pobočky Finančního úřadu), budov č. 14 a č. 15 (Baťův institut). Od roku 2006 realizuje projekty v rámci skupiny CREAM, vč. oddlužení skupiny Svít a odblokování majetku bývalých Baťových závodů. Dnes skupina CREAM vlastní přibližně 40 procent plochy areálu. Pod vedením Martina Jarolíma byl do úspěšného konce doveden projekt trendového loftového bydlení na max32, před dokončením je moderní office house na budově HOUSE 64. V budoucnu v areálu skupina plánuje výstavbu multifunkčního obchodně-volnočasového centra FABRIKA. CREAM působí v rámci celé České republiky. Martin Jarolím je členem představenstva uzavřeného investičního fondu CRE-AM SICAV a.s. do jehož portfolia patří společnost CREAM Real Estate s.r.o., ve které je jednatelem.



**Jiří Korec**  
(primátor města Zlína)

Na Českém vysokém učení technickém v Praze vystudoval obory Kybernetika a měření, Biomedicínské inženýrství a Podnikání a management v průmyslu. V letech 2012 až 2016 pracoval na pozici vedoucího technického oddělení ve zlínské společnosti zabývající se výrobou zdravotnické měřicí techniky. Do komunální politiky vstoupil v roce 2014, kdy byl zvolen za hnutí ANO 2011 do Zastupitelstva města Zlína. Stal se členem kontrolního výboru, správní rady fondu mládeže a tělovýchovy, a komisí. Na podzim roku 2016 se stal náměstkem primátora, do jeho kompetencí patřila kultura, správa bytů, oblast IT a později i investice. V roce 2018 byl opět zvolen za hnutí ANO 2011 do zastupitelstva města a na jeho ustavujícím zasedání dne 1. listopadu 2018 byl zvolen primátorem města Zlína. Do jeho kompetencí patří například oblast realizace investičních akcí, strategického rozvoje a IPRÚ, dotací, cestovního ruchu a je garantem spolupráce města s UTB. Jiří Korec je ve 32 letech dosud nejmladším primátorem v novodobé historii města Zlína.



**Martin Růžička**  
(LUMINAR Film, s. r. o., Střední škola filmová, multimediální a počítačových technologií, s. r. o.)  
Martin Růžička vystudoval Právníkou fakultu MU v Brně a dvacet let pracoval v justici. V současné době je filmovým a televizním producentem. Je místopředsedou Regionálního filmového fondu, členem Výkonné rady Zlínského kreativního klastru a majitelem Creative Hill College. Nadační fond Martina Růžičky s odbornou spoluprací Fakulty multimediálních komunikací pořádá prestižní mezinárodní soutěž Talent design.



**Lukáš Trčka** (Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest)  
Ředitel regionální kanceláře agentury CzechInvest pro Zlínský kraj. Před nástupem do CzechInvestu podnikal a pracoval jako vysokoškolský učitel. Odborně se profiluje do oblasti řízení procesů nejen v podnikové praxi, ale v poslední době také ve veřejném sektoru. Bavi se tématy geodemografie a moderní pedagogiky. S rodinou žije ve Zlíně.



**Čestmír Vančura** (Kovárna VIVA, a. s., FILMFEST, s. r. o., Zlínský kreativní klášter, z. s.)  
Vystudoval obor strojírenské tech-

nologie na strojírní fakultě VUT v Brně. V roce 1992 se svými společníky založil společnost Kovárna VIVA. Dnes zastává pozici předsedy Dozorčí rady a je stále spoluvlastníkem firmy. Je též předsedou Nadačního fondu Kovárny zřízeného pro podporu vzdělávání, historie řemesla a průmyslu, výtvarného umění a charitativní činnosti, členem Vědecké rady UTB ve Zlíně, členem Rady pro vnitřní hodnocení UTB a předsedou správní rady obecně prospěšné společnosti Zlínský zámek, kterou spoluzakládá. Od roku 2014 působí jako prezident Zlín Film Festivalu – mezinárodního filmového festivalu pro děti a mládež. Je aktivním členem skupiny pro rekonstrukci Velkého kina, nově prezidentem Zlínského kreativního klastru, předsedou Sdružení podnikatelů Baťova areálu a zastupitelem města Zlína.



**Lukáš Vylupek**  
(Arthur D. Little, s. r. o.)

Vystudoval Fakultu managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně. Již v rámci svého doktorského studia začal pracovat jako strategický poradce pro přední poradenské společnosti jako jsou KPMG Consulting, The Boston Consulting Group nebo Arthur D. Little. V rámci jeho téměř dvacetileté kariéry se podílel na mnoha strategických projektech pro vrcholový management největších globálních firem nejen v rámci Evropy, ale také v jihovýchodní Asii nebo na Blízkém východě, kde působil v průběhu posledních šesti let. Mezi jeho klienty patří také národní vlády budující nová ekonomická města nebo municipality implementující model chytrých měst. Od začátku letošního roku se vrátil zpět do České republiky a nyní působí na pozici Partnera pražské kanceláře společnosti Arthur D. Little, kde má na starosti rozvoj aktivit v rámci střední a východní Evropy.



**Josef Zicha** (Zlínský kraj)

Je náměstkem hejtmana Zlínského kraje. V krajské radě zodpovídá za strategický rozvoj a územní plánování; věnuje se zejména projektům jako je příprava výstavby vodního díla Vlachovice, Strategická průmyslová zóna Holešov či rozvoj inovací včetně fungování Technologického inovačního centra Zlín. Zároveň je od roku 1998 starostou obce Vysoké Pole, která v roce 2013 získala titul Vesnice roku ve Zlínském kraji. Je spoluzakladatelem a místopředsedou Sdružení místních samospráv České republiky. Podílel se na založení politického hnutí STAN (Starostové a nezávislí) a od roku 2004 je jeho místopředsedou.

**B) Od Baťova Zlína ke smart city 15.30-17.30 h**  
**Moderuje:**  
**Pavel Vělev**  
**a Pavel Bednář**

**Řečníci:**



**Martin Habuda** (Technologické inovační centrum Zlín)

Martin Habuda působí jako projektový manažer na oddělení koordinace projektů Magistrátu města Zlína. Zabývá se především strategickým plánováním rozvoje města a implementací rozvojových konceptů, v současnosti nově také problematikou smart city. O rozvoji statutárního města Zlína přednáší na odborných konferencích a seminářích a také studentům Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně. Dále se zabývá problematikou udržitelné městské mobility a aktivně vystupuje jako propagátor městské cyklistické dopravy. V roce 2013 stál u zrodu Asociace měst pro cyklisty.



**Petra Konečná** (Deloitte)

Petra Konečná je senior konzultantkou ve společnosti Deloitte, kde se zaměřuje na poradenství pro veřejnou správu a start-upy, a to zejména v oblasti Smart Cities a datové analýzy. Dále je projektovou manažerkou start-upu Obce v datech, který si klade za cíl podpořit strategické plánování a rozhodování obcí a krajů na základě dat a celkový koncept otevřených dat. Od loňského roku je také členkou expertní skupiny Evropské komise pro oblast sdílení dat mezi soukromým a veřejným sektorem, kde se v uskupení 23 expertů z Evropské Unie podílí na doporučeních pro Evropskou komisi jakým způsobem rozvíjet sdílení dat mezi soukromým a veřejným sektorem.



**František Kubeš**  
(Ministerstvo pro místní rozvoj ČR)

Pátým rokem je vedoucím Oddělení úrbánní politiky a od července 2018 pověřeným ředitelem Odboru regionální politiky Ministerstva pro místní rozvoj ČR. Je zodpovědný mimo jiné za integrované strategické městské plánování a implementaci konceptu Smart Cities. Vystudoval Sociální geografii a regionální rozvoj na Ostravské univerzitě. V letech 2005 – 2014 pracoval pro Statutární město Brno v Kanceláři primátora města Brna/Kanceláři strategie města v oblasti strategického a ekonomického rozvoje města a na mezinárodních projektech. Během své profesionální kariéry se zúčastnil 9 měsíčního stipendijního programu v SRN (organizovaného

nadací Roberta Bosche), přednáší na univerzitách a zahraničních i domácích konferencích.



**Filip Kučera** (FaME UTB ve Zlíně)

Je doktorandem na Ústavu regionálního rozvoje veřejné správy a práva Fakulty managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně. Ve spolupráci s Regionální rozvojovou agenturou Východní Moravy se podílel na přípravě řady projektů, studií proveditelnosti i strategických plánů. Ve svém výzkumu se zabývá využitím inovací v řízení a rozvoji obcí a měst. Je hlavním řešitelem projektu „Aplikace přístupů smart governance do organizačních struktur municipalit v České republice“ financovaného Technologickou agenturou ČR. Zajímá se také o téma behaviorální ekonomie a její aplikaci ve veřejné správě.



**Robert Stržínek**  
(město Valašské Meziříčí)

Robert Stržínek je od roku 2014 starostou města Valašské Meziříčí. Více jak dvacet let soukromě podnikal v oblasti informačních technologií a telekomunikací. Pod jeho vedením zpracovalo město strategický dokument „CHYTRÝ VALMEZ“. Valašské Meziříčí se v této souvislosti zaměřuje především na témata elektronizace veřejné správy, elektromobility, efektivního hospodaření s odpady a energetiku.



**Lucie Šmardová** (nezávislá kurátorka a historička umění)

Vystudovala obor Dějiny umění na Masarykově univerzitě v Brně a Teorii a dějiny moderního a současného umění na Vysoké škole uměleckoprůmyslové v Praze, kde prošla několika stážemi. V letech 2014-2015 působila jako kurátorka v KGVU ve Zlíně. V současnosti působí jako nezávislá kurátorka a historička umění, zabývá se současným uměním, architekturou a designem. Je členkou spolku aArchitektura a projektovou manažerkou Zlínského architektonického manuálu, organizuje procházky po zlínské architektuře. Je autorkou výstav Momenty a momentky (2011) a na ní navazující prezentaci Kováři žáci nebo popularizační akce Den otevřených domků, po Letné s paní Baťovou (2018). Spolupracuje s českými a slovenskými periodiky.



**Jakub Unucka**  
(Moravskoslezský kraj)

Jakub Unucka je náměstkem hejtmana Moravskoslezského kraje pro oblast dopravy a chytrého regionu. Je jednou z předních osobností České republiky propagující koncept „smart city“ a „smart regions“, který také aktivně rozvíjí a podílí se na řadě projektů, zejména v oblasti infrastruktury chytrých sítí. V minulosti pracoval jako výkonný ředitel mezinárodní IT společnosti působící v oboru automatizace a čárových kódů a dodnes se této problematice věnuje jak na poli podnikatelském, tak akademickém. Jako vůbec první v České republice rozvinul koncept „smart region“ do podoby autonomní agendy a stal se prvním politikem, jehož gesce tvoří právě oblast rozvoje chytrých technologií.

**4. SEKCE:**  
**Sdílení znalostí, kapacit a nových trendů ve strojírenství**

Do strojírenství rychle pronikají nové technologie, materiály, ale i způsoby práce a organizace procesů pro rychlý a nestabilní svět. Aby firmy zvládly nové trendy, je potřebné se vzdělávat nejenom na manažerské úrovni, ale znalosti musí sdílet i specialisté, konstruktéři, vývojáři, technologové, materiáloví inženýři, procesní inženýři apod. Budeme diskutovat, jak vytvářet sítě, jak sdílet znalosti, kapacity a řešení nových trendů. Tématem bude rovněž přenesení Baťových principů do řízení současných strojírenských firem.

**Moderuje: Ján Košťuriak**

**Řečníci:**



**Norbert Brath** (Inovato Vráble)

Po absolvování studia na Mechanizační fakultě Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre nastoupil v roce 2000 do slovenského závodu nadnárodního koncernu Embraco, jeho prvním pracovištěm byl útvar logistiky a plánování výroby, potom oddělení kvality a o pět let později se stal šéfem vývoje pro Slovensko. Půl roku strávil přímo v brazilské centrále nadnárodní korporace. Od roku 2010 vedl tuženskou fabriku, v roce 2016 se stal ředitelem globálního vývoje. V současnosti vede Inno Lab – centrum pro inovační projekty v rámci sítě Inovato.



**František Červenka**  
(Kovárna VIVA, a. s.)

Vystudoval obor strojírenská technologie na VUT v Brně. V průběhu



své pracovní kariéry pracoval postupně v Železárnách Veselí nad Moravou, Ferromoravii Staré Město, Šroubárně Kyjov a od roku 2017 v Kovárně VIVA. V průběhu praxe prošel technickými, výrobními, ekonomickými a obchodními útvary až po manažerské pozice a tyto znalosti nyní uplatňuje při řízení firmy. V řízení využívá zejména selský rozum a metody štihlého a inovativního podniku. Je předsedou představenstva a výkonným ředitelem.



**Ota Horák**  
(SpoluWorks Perfecta)

Obdivovatel Batovské soustavy řízení, která umožnila obrovský rozmach firmy i v období řádicí Velké hospodářské krize. Šéf firmy SpoluWorks Perfecta, jejíž produkty létají vzduchem jako součást mnohých známých letadel či jezdí po Marsu v MarsRoveru. Myšlenka spolupráce, která je jádrem BSR, funguje i pro SpoluWorks: Exportující 85% své produkce, byla v roce 2016 oceněna jako „Exportní příběh roku“. Spolupráce s pěti specializovanými dodavateli umožnila hlubokou digitální transformaci výrobního procesu firmy. SpoluWorks pak byly jednou ze 14 MSP firem z celé Evropy pozvaných na Digital Innovation Hubs Annual Event 2018, aby svými digitalizačními zkušenostmi inspirovali ostatní.



**Ján Košťuriak**  
(IPA Slovakia, s.r.o.)

Vystudoval strojírenství a průmyslové inženýrství, dlouhodobě spolupracoval s největší evropskou společností pro aplikovaný výzkum Fraunhofer a na desítkách inovací s nadnárodními i domácími firmami – např. VW, Mercedes, Siemens. Je spoluzakladatel společnosti IPA Slovakia, zemědělského družstva Agrokrh, spolupracuje na vývoji customizovatelného eBiku a jeho aditivní výrobě, buduje vlastní Podnikatelskou univerzitu, ve které propojuje inovátory a podnikatele. Mnoho energie věnuje rozvoji podnikání na školách, dlouhodobě spolupracuje s Fakultou managementu a ekonomiky UTB ve Zlíně. Pracuje v komunitě Dobrý pastier. Žije mezi Varínem na Slovensku a Měřítkami na Moravě.



**Lubomír Švec**  
(Švec a SPOL, s.r.o.)

Lubomír Švec začal podnikat hned na začátku devadesátých let, bez zahraničního kapitálu postupně vybudoval skupinu firem, které zaměstnávají více než 450 lidí. Jeho firmy se zaměřují na strojírenskou výrobu, konstrukci, vývoj a servis

a vlastní téměř všechny technologie na výrobu nástrojů a součástek z plechu a obrábění velkých svařenců. Vyrábějí nástroje, součástky, svařence a jednoúčelové zařízení na balení a čištění. Realizují rovněž vlastní vývoj ultrazvuku a psacích strojů pro nevidomé. Lubomír Švec rád sportuje a baví ho rozvíjet své firmy a připravovat je na budoucnost.



**Michal Šimon** (Fakulta strojní, Západočeská univerzita v Plzni)

Od roku 2007 působí na pozici vedoucího katedry průmyslového inženýrství a managementu na Fakultě strojní Západočeské univerzity v Plzni. Za tuto dobu se podílel na intenzivním rozvoji pracoviště, které je v současné době jedním z nejlepších a nejlépe vybavených pracovišť průmyslového inženýrství v ČR. Mezi základní aktivity a oblasti zaměření patří racionalizace a inovace procesů, logistika a tvorba layoutů, implementace metod průmyslového inženýrství, ergonomie a využití virtuální reality. V rámci dlouhodobých projektových zkušeností a implementací metod a postupů v praxi se podílel na založení první Star up společnosti Fakulty strojní, Západočeské univerzity v Plzni - CIE s.r.o. (Centre for Industrial Engineering), která je zaměřena na transfer výše uvedených znalostí do podnikatelských subjektů.

# Batuv

## ODKAZ EVROPĚ

„JEDINOU CESTOU OSOBNÍHO ÚSPĚCHU JE PRACOVNÍ ÚSILÍ  
A OSOBNÍ ZODPOVĚDNOST ZA ČINY A MAJETEK.“

„ODPOVĚDNOST VŠECH ZA VŠECHNO,  
JE ZODPOVĚDNOSTÍ NIKOHO ZA NIC.“

„KDYŽ SE OCITNETE VE ZLÝCH DOBÁCH, GENIUS VÁM Z NICH NEPOMŮŽE.  
TEHDY NEZBÝVÁ NIC NEŽLI JEDNAT  
A PRACOVAT. V JEDNÁNÍ A PRÁCI JE ŽIVOT A JENOM ŽIVOT VÁM UKÁŽE,  
JAK JEDNAT A PRACOVAT MOUDŘE.“

„NEHOŇTE SE ZA PENĚŽI. KDO SE HONÍ ZA PENĚŽI,  
TEN JE NEDOHONÍ NIKDY.  
SLUŽTE!  
KDYŽ BUDETE SLOUŽIT PODLE SVÝCH NEJLEPŠÍCH SIL,  
NEBUDETE MOCI UNIKNOUT PENĚŽŮM.“

„PRAVÉHO ÚSPĚCHU DOCÍLÍME, AŽ NAUČÍME LIDI ŘÍDIT SVOU PRÁCI  
A TO BUDE TÍM SNADNĚJŠÍ, ČÍM VĚTŠÍ PROSPĚCH Z TOHO BUDOU MÍT.“

„POKLÁDÁM ZA SVOU ZAMĚSTNAVATELSKOU POVINNOST PLATITI LIDEM ZA PRÁCI TAK,  
ABY VE SVÝCH ČTYŘICETI LETECH MOHLI ŽÍT Z ÚSPOR  
A PRACOVATI S POMOCÍ SVÉHO KAPITÁLU A ZKUŠENOSTÍ  
A NE ZE SVÝCH HOLÝCH RUKOU.“

„BUDOVY – TO JSOU HROMADY CÍHEL A BETONU.  
STROJE – TO JE SPOUSTA ŽELEZA A OCELI.  
ŽIVOT TOMU DÁVAJÍ TEPRVE LIDÉ.“

„UČME SE PRÁCI.  
SKUTEČNÁ PRÁCE JEST NEJLEPŠÍ METODOU.  
VELKÝM BOHATSTVÍM JE VLASTNÍ ZKUŠENOST, PROTOŽE TEPRVE  
ONA ZHODNOČUJE NAŠE VĚDOMOSTI. VĚDOMOSTI MŮŽEME DRUHÉMU DÁT,  
ALE ZKUŠENOSTI MUSÍ SI KAŽDÝ VYKOUPIIT VLASTNÍM POTEM, VLASTNÍMI MOZOLY.“

„POD OBCHODNÍ POCTIVOSTÍ ROZUMÍME, ŽE VEŠKERÉ STRANY  
NA OBCHODĚ ZÚČASTNĚNÉ MUSÍ BYT PO PROVEDENÍ OBCHODU BOHATŠÍ, NEŽ BYLY PŘEDTÍM.“

„PTÁTE SE MNE, JAK JSEM VYBUDOVAL K VELIKOSTI NÁŠ ZÁVOD? NEVYBUDOVAL JSEM ZÁVOD,  
VYBUDOVAL JSEM ČLOVĚKA A TEN VYBUDOVAL ZÁVOD.“

„NEJISTOTĚ V BUDOUCNOSTI MŮŽEME PŘEDEJÍT JEDINÝM ZPŮSOBEM, A TO JISTOTOU  
VE VLASTNÍCH LIDECH. ŽÁDNÁ VELKÁ DÍLA NEVZNIKLA, PROTOŽE NĚKDO NĚCO MUSEL,  
ALE PROTOŽE CHTĚL. PŘEJÍ SI, ABY V NAŠEM PODNIKU PRACOVALI LIDÉ, KTERÍ CHTĚJÍ.  
PODMÍNKY K TAKOVÉMU CHTĚNÍ MUSÍ NÁŠ PODNIK NABÍZET.“

„NÁŠ ZÁKAZNÍK, NÁŠ PÁN.“

*Tomáš Baťa*

Tomáš Baťa

[www.batuvodkazevrope.cz](http://www.batuvodkazevrope.cz)